

MEMORIA

PERIODO MAYO 2019 – ABRIL 2020

En consonancia con el trabajo realizado en años anteriores, la gestión iniciada en el período 2016-18 -y que continúa en el período 2018-2020- apuntó a jerarquizar el rol de la Asociación de Profesionales en el hospital, **como espacio de producción científica y también como espacio de transformación social**, nutriéndonos de pasos ya iniciados por las gestiones anteriores y profundizándolos aún más. Creemos que hemos avanzado en este objetivo, con logros importantes y sobre todo con un gran esfuerzo de todos los profesionales que hemos participado en las diversas actividades.

Comunicación y difusión de actividades

- Se actualizó el sitio web de la Asociación para una mejor comunicación y relación con los socios y con otras instituciones (www.profesionaleshnrj.com.ar). Con el mismo fin se mantiene la cuenta en Redes Sociales (Facebook), en la que se publican las novedades a diario. Asimismo se abrió una cuenta en la red social Twitter con el mismo fin.
- Se continúa en forma ininterrumpida con la publicación en formato digital de boletines informativos con frecuencia quincenal con las novedades de la Asociación.

Comisión de la Memoria y DDHH

- Debido al Aislamiento Preventivo Social y Obligatorio decretado a partir del día 20.3.20 motivado por la pandemia de Covid-19, no se pudo realizar el acto presencial programado para conmemorar el 24 de marzo, Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia. Se realizó en su lugar un comunicado que fue publicado por medios digitales y redes sociales.

Actividades académicas y científicas

- Se realizó la Mesa Redonda *"Cuestión de género: reflexiones necesarias en el momento actual. Maternidades, masculinidades, adolescencias"* con la participación de la Dra. Mónica Tarducci (Antropóloga), el Lic. Carlos Barzani (Psicoanalista) y Ofelia Fernández (Militante estudiantil). La actividad contó con amplia participación.

- A lo largo de todo el año 2019 se trabajó intensamente en la preparación de las **XXXII JORNADAS DEL HOSPITAL DE NIÑOS "RICARDO GUTIERREZ"**, las cuales se realizaron los días 6, 7 y 8 de noviembre del año 2019.
- Las jornadas contaron con un total de 1550 inscriptos, de los cuales 1027 estuvieron presentes. Contamos con 150 disertantes en más de 50 actividades entre conferencias, talleres y mesas redondas, todas de excelente nivel científico y abarcando los temas más variados. Se realizó el **II Simposio de Actualización en Inmunizaciones** que se transmitió on line, con más de 200 participantes de todo el país. Se realizó también el **Curso de Actualización en Medicina Legal en Pediatría**.
- De los inscriptos acreditados, el 84% fueron mujeres y el 16 % varones, el 63% pertenecía al HNRG mientras que el 37 % se acercó desde otras instituciones, principalmente de la provincia de Buenos Aires pero también de Córdoba, Santa Fe, Mendoza, Jujuy, Corrientes, La Pampa y Neuquén. Un participante vino de España. El 67% de los asistentes correspondió a médicos (pediatras y especialidades) y el 32% a otros profesionales (enfermeros, psicólogos, trabajadores sociales, kinesiólogos, psicopedagogos, técnicos, bioquímicos y farmacéuticos). El 1% restante corresponde a estudiantes.
- Se presentaron 125 trabajos libres (posters digitales) y cinco trabajos a premio.

Actividades docentes

En el período mayo 2019-abril 2020 se dictaron los siguientes cursos:

- ***Su Consultorio. Lo cotidiano en Pediatría Ambulatoria. A distancia***
- ***Avances en neurodesarrollo. Hacia un camino con mejores oportunidades. A distancia***
- ***Salud mental infanto juvenil. Abordajes en la urgencia. A distancia***
- ***Bioestadística médica: aplicaciones prácticas para diseñar e interpretar estudios de investigación. A distancia***

También se realizó un convenio con **ProfSalud** – Capacitación en Salud para certificar en forma conjunta la **Diplomatura en Arteterapia**

Publicaciones y Biblioteca

- Seguimos sosteniendo la **Revista del Hospital de Niños** en su versión impresa y On Line con cuatro números por año.

- La *Revista del Hospital de Niños* ha sido ingresada en el año 2018 a **REDIB**. Con esta nueva incorporación, la Revista del Hospital de Niños se encuentra indexada en **LILACS**, el Catálogo de **Latindex** (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal), **Directory of Open Access Journals (DOAJ)**, **Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico (REDIB)** y la **Biblioteca Virtual de Salud en Pediatría**.
- Los miembros del Comité Editorial de la Revista del Hospital de Niños participaron de una jornada de capacitación en redacción y corrección de textos científicos a cargo de la Lic. María Inés del Árbol.
- Se ha instalado el sistema **OJS** (Open Journal System - Sistema de gestión de contenidos para ediciones científicas) en nuestros servidores. Se han realizado capacitaciones para los miembros del Comité Editorial y se planifica su implementación y puesta en funcionamiento para el mes de setiembre de 2020.

Comisión de género y contra la violencia laboral.

- En el mes de abril de 2019 se conformó la Comisión de Género y Contra la Violencia Laboral. A lo largo del período esta Comisión trabajó intensamente a los efectos de definir sus objetivos y normas de procedimiento. Se recibieron denuncias de víctimas de género y de violencia, orientándolas y acompañándolas en las denuncias.
- Se recabó información sobre el marco legal y protocolos de procedimiento vigentes en el ámbito de CABA: (Ley 1225/2003 (CABA) - Violencia laboral, Ley 26.485/2009 (Nación) - Protección integral a las mujeres, Ley N° 6083/2018 (CABA) - Violencia de género en el ámbito laboral. Prevención, abordaje y erradicación, Ley 26.743/2012 (Nación) - Identidad de género, Ley N° 5.261/2015 (CABA) - Ley contra la discriminación, Ley 6025/2018 (CABA) - Reglamentación nuevas licencias.
- A lo largo del año integrantes de la comisión participaron de reuniones con la Dirección del hospital para informar sobre las acciones de la comisión.
- También se estuvo trabajando en actividades de capacitación en temáticas de violencia de género para el año 2020.
- En el mes de febrero 2020 integrantes de la Comisión participaron de una reunión conjunta con la Comisión de género del Hospital Garrahan y capacitadoras de la

Dirección de la Mujer (GCBA) para intercambiar experiencias sobre las modalidades de trabajo. Se avanzó en la articulación de una red de Comisiones de género de distintos hospitales y en el desarrollo de acciones de capacitación en temáticas de género para el año 2020, las cuales son obligatorias en todas las instituciones (Ley Nacional N° 27.499 "Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las Personas que Integran los Tres Poderes del Estado", a la cual adhirió la legislatura de CABA por unanimidad en el mes de octubre de 2019).

- El 25 de noviembre conmemoramos el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** con un acto en el hall central del hospital.
- En el marco de los actos por el **Día de la Mujer** el 6 de marzo de 2020 se llevó a cabo un acto homenaje en el cual participaron muchas y muchos profesionales del hospital. Se rindió homenaje a algunas de las mujeres referentes de nuestro hospital.

Condiciones laborales

- Continuamos realizando asambleas conjuntas con todos los sectores de la comunidad hospitalaria, confluyendo con la Filial AMM de nuestro hospital, residencia y concurrencia, enfermería, técnicos y otros sectores del escalafón general para debatir sobre la situación salarial y de la salud pública en general, intercambiando propuestas y acciones a seguir. Realizamos radios abiertas y conferencias de prensa para denunciar la situación de diversos sectores del hospital.
- En relación al punto anterior, trabajamos activamente en diversos temas que afectan a compañeros y compañeras de la comunidad hospitalaria, a saber: falta de vacantes para el Jardín Maternal, falta de pago de suplencias de guardia, descuentos en los haberes como consecuencia de la liquidación anual del Impuesto a las Ganancias, falta de recursos humanos en diversos sectores del hospital, infraestructura hospitalaria, negociaciones paritarias 2019, modalidad de trabajo denominada "guardias acostadas", modificación de ley de residencias y concurrencias, de la Carrera de Profesionales de la Salud y la reglamentación de concursos.
- Continuamos acompañando a los colegas Lic. En Enfermería, Instrumentación quirúrgica y Bioimágenes en su reclamo de ser incorporados a la Carrera de Profesionales de la Salud de la CABA.
- Recibimos junto a integrantes de la Filial AMM HNRG a legisladores por el Frente de Todxs de CABA para hablar sobre la problemática que se vive a diario en el

hospital, la situación laboral y condiciones de trabajo por las que atravesamos. La legisladora Victoria Montenegro se comprometió a realizar un informe con la síntesis de la charla para comenzar con futuros proyectos de ley, algunos ya iniciados, sobretodo para la articulación con el gobierno de la Provincia de Bs. As.

- Como todos los años, se realizó el día 25 de setiembre de 2019 la Asamblea Anual ordinaria, en la que se presentó la Memoria y Balance del período mayo 2018-abril 2019 (Art. 25 del Estatuto de la APHN).
- Participamos, junto a otras Asociaciones profesionales y gremiales del AMBA, de la *I Jornada metropolitana "La organización de los trabajadores de la Salud Pública"*
- Los primeros días del mes de diciembre de 2019 se realizó el tradicional festejo del Día del Médico, acto de Homenaje a los profesionales jubilados en el año 2019 y entrega de Premios de la Revista del Hospital de Niños a los mejores trabajos publicados en el año 2018.
- En el mes de enero se realizó en el hospital una reunión de representantes de la Filial AMM del HNRG y la Asociación de Profesionales con el Dr. Fernán Quirós, Ministro de salud de CABA y su equipo de trabajo con el objeto de interiorizarse de preocupaciones e inquietudes del personal del hospital.
- A propuesta de la Dirección del Hospital la APHN cambiará de sede dentro del hospital, adjudicándosele un espacio en el nuevo edificio construido frente a la actual.

Propuestas para el período Mayo 2020 – Abril 2021

- Continuar con las campañas de difusión para ampliar la cantidad de asociados, consolidando así la situación financiera de la APHN y que se constituya en un centro de referencia para todos los profesionales del hospital, tanto en los aspectos científicos y académicos como en la mejora de las condiciones laborales de quienes se desempeñan en el Hospital Público.
- Concretar la mudanza de sede.
- Continuar trabajando para el ingreso de la Revista del Hospital de Niños a otras bases de datos internacionales. Implementar el sistema de gestión editorial OJS.
- Continuar desarrollando cursos de Posgrado con la modalidad a distancia.
- Concretar la Edición y publicación del Vademécum del HNRG.

- Continuar la renovación de equipos informáticos de la Biblioteca, así como actualización del acervo bibliográfico.
- Continuar trabajando en la articulación con distintos sectores de la comunidad hospitalaria a fin de realizar actividades conjuntas que consoliden los lazos intra e interhospitalarias.
- Consolidar la Comisión de Género y Contra la Violencia laboral a través de acciones de capacitación y concientización de la problemática.
- Conformar un grupo de trabajo para evaluar posibles modificaciones al Estatuto de la APHN
- Realizar eventos culturales con la finalidad de recaudar fondos.
- Se prevé llamar a elecciones para renovación de actividades en cuanto la situación sanitaria lo permita.

Marzo 2020 - Emergencia sanitaria COVID-19

- A partir de la irrupción de la pandemia por el Nuevo coronavirus COVID-19 y la declaración de la emergencia sanitaria fue necesario reorganizar proyectos, actividades y acciones en función de los nuevos protocolos y necesidades de la comunidad hospitalaria. Fueron canceladas y pospuestas todas las actividades presenciales y que implicaran reunión de varias personas en espacios cerrados, así como todas aquellas que no fuesen prioritarias en el contexto de pandemia.

Los esfuerzos de la Asociación se orientaron a:

- Mantener reuniones con la Dirección del hospital para llevar inquietudes y consultas del personal.
- Estar alertas a que el equipo de salud cuente con todos los elementos necesarios para su cuidado y protección (EPP), sortear obstáculos y trabajar en conjunto para la búsqueda de soluciones, exigiendo el cumplimiento de todos los protocolos de seguridad para el personal con los insumos necesarios y que se otorguen y respeten las licencias al personal que compone población de riesgo.

Lic. Mónica García Barthe

Presidenta HNRG

Mayo 2020